

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение
дополнительного образования
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА
ИСКУССТВ СЕРНОВОДСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»

УТВЕРЖДАЮ

Директор

М. Д. Хакимова

Приказ от «01»

Д.В. Хакимова

2022 г. 148



ПОЛОЖЕНИЕ

01.09.2022 № 23

об общем собрании трудового
коллектива

с. Серноводское

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств Серноводского муниципального района» в соответствии с Законом РФ «Об образовании» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления образовательного учреждения (далее - Школа).

1.3. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Минпросвещения России, Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. Общее собрание трудового коллектива Школы объединяет руководящих, педагогических и технических работников, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данной Школе.

1.5. Общее собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости.

1.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя руководства Школы) и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.7. Решение общего собрания коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания - принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

2. Задачи

2.1. Работа над договором коллектива с руководством Школы (коллективным договором).

2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.3. Организация общественных работ.

3. Функции

3.1. Обсуждает и утверждает коллективный договор руководства и работников Школы.

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

- охране труда и соблюдению техники безопасности;
- разрешению вопросов социальной защиты;
- контролю исполнения трудовых договоров работниками Школы;
- распределению материальной помощи, надбавок и доплат к заработной плате работникам;
- разрешению трудовых споров.

3.3. Утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по коллективному договору.

3.5. Рассматривает перспективные планы развития Школы.

3.6. Взаимодействует с другими органами самоуправления Школы по вопросам организации основной деятельности.

3.7. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации Школы.

4. Права

4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор Школы.

4.3. Определять представительство в суде интересов работников Школы.

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Документация

5.1. План работы общих собраний коллектива является составной частью номенклатуры дел и планов работы Школы.

5.2. Отдельно ведется книга протоколов заседаний общего собрания коллектива и принимаемых решений. Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью Школы и подписью руководителя.

5.3. В отдельной папке хранятся протоколы о проведении общих собраний коллектива.

5.4. Документация общего собрания коллектива передается по акту при смене руководства Школы.